

---

# Führungskräfteatelier



Prozessberatung und interne  
Workshops zur virtuellen Teamführung

# Ausgangssituation und Motivation

Mit fortschreitender Globalisierung ist für viele Unternehmen die Arbeit in verteilten Teams oder Arbeitsgruppen unvermeidlich geworden

Bedeutung und Umfang virtuellen Arbeitens sowie die Steuerung von Arbeitsprozessen in verteilten Teams sind stark ansteigend



Für Sie als Führungskraft eines solchen Teams erwachsen daraus spezielle Anforderungen im operativen Tagesgeschäft als auch in der permanenten Teamführung

Identifikation mit Projekt, Aufgabe und Ziel schaffen

Physikalische Distanz der Teammitglieder durch Kommunikation überbrücken

Isolation durch den Aufbau von Vertrauen und Loyalität vermeiden



Wir konnten fast nichts finden, was speziell Führungskräfte adressiert und unterstützt – bzgl. Befindlichkeiten und individueller Herangehensweisen in virtuellen Führungssituationen

Wir haben ein Gesamtpaket für Führungskräfte entwickelt, das die Anforderungen virtueller Führungssituationen adressiert

Interviews, die wir kontinuierlich mit Praktikern aus der freien Wirtschaft führen, erweitern unseren eigenen Erfahrungsschatz

DEZENTRALES  
Management  
Organisationen  
Projekte  
virtuelle  
Arbeitsprozesse  
effektiv &  
effizient gestaltet

- Sie erfahren praktische und lösungsorientierte Führungs- und Handlungsweisen für das eigene virtuelle Umfeld
- Sie erkennen Besonderheiten der virtuellen Vernetzung auf Management Ebene
- Sie lernen, die Herausforderungen virtueller Führung im operativen Geschäft zu bewältigen

# Nutzen-Potenzial virtueller Zusammenarbeit

## Unternehmen

- Stärkung des Images eines modernen und innovativen Unternehmens
- Innovation und schnellere Markteinführung durch kollaborative Synergien
- Größere Nähe zu Kunden und Partnern durch verteilte Ansprechpartner
- Reduktion von Reisekosten und unproduktiven Reisezeiten

## Führungskräfte

- Interdisziplinäre und internationale Vernetzung auf Führungsebene
- Erweiterte Führungsexpertise auf dezentrale Organisationen
- Erhöhung der persönlichen Flexibilität bei der strategischen Planung und der taktisch-operativen Umsetzung
- Ausprägung von Expertenwissen in der virtuellen Projektarbeit und Teamführung

# Unser Beitrag für Ihren Erfolg

Wir bringen unsere langjährige branchenübergreifende Erfahrung in die Prozessberatung ein

- Sie erhöhen Effizienz und Innovationsgeschwindigkeit und steigern damit die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens

Wir erarbeiten mit Ihnen eine strategische Planung der Arbeitsprozesse incl. operativer Umsetzung in verteilten Teams

- Sie erfahren eine klare Kostenreduktion für Ihren Verantwortungsbereich und Ihr Unternehmen

Wir unterstützen die Einzelnen in ihrer persönlichen Karrieregestaltung – etabliert als erfolgreiche Führungskräfte in virtuellen Umgebungen

- Sie können auf kompetente Führungskräfte bauen, die das Nutzenpotenzial virtueller Zusammenarbeit erfolgreich ausschöpfen

# Methoden

Prozessberatung - methodisch umgesetzt über internen Workshops für Führungskräfte.

Individuelle & Unternehmensszenarien Ihres Bedarfs – als Grundprinzip für praktikable Lösungen

Methoden

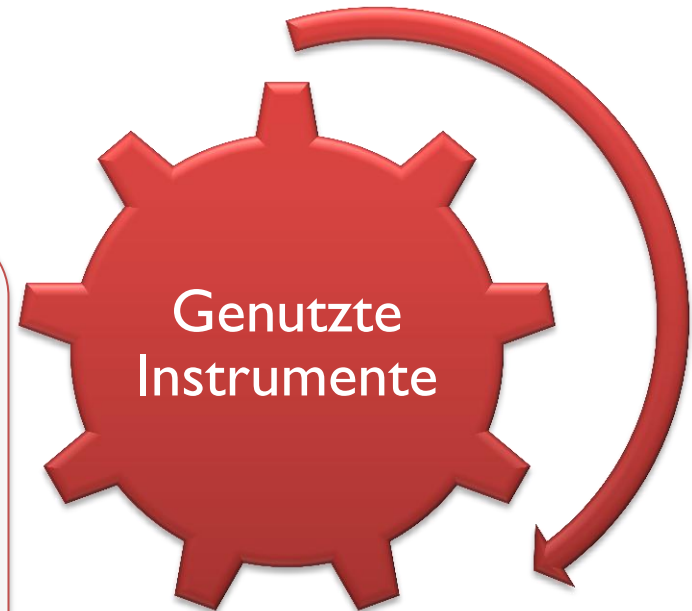
Beispiele aus unserer langjährigen Praxiserfahrung ergänzen Ihr Szenario

Pilotierung der erarbeiteten Lösungen im virtuellen Umfeld – unter Nutzung der Firmeninfrastruktur

# Instrumente

---

- Kompetenzenanalyse
- Mentoring – individuelle Beratung und Prozessbegleitung
- Team-Kommunikationspläne
- Virtuelle Gesprächsführung
- Individuelles Feedback und Team-Feedback



# Vorgehensweise

---

## Erstgespräch – Vorstellung und Rahmen



### Auftragsklärung und Analyse mit Auftraggeber 0,5 Beratertage

- Betrachtung folgender Analysepunkte
  - Aktuelle Rahmenbedingungen im Unternehmen = Ist-Stand
  - Stakeholder Betrachtung – Bedürfnisse und Interessen
  - Technische Infrastruktur – Abgleich Ist-Stand und Bedarf
  - Antizipieren möglicher Hindernisse für das Projekt
  - Verifikation = Soll-Abgleich
- Dokumentation der Ergebnisse mit Ableitung von Handlungsfeldern, Vorschlag weiterer Vorgehensweise und Module, Investitionsrahmen (Zeit, Input, €), Logistik/Backoffice/Programmanagement, Zeitstrahl



# Führungsszenarien – Beispiele aus der Praxis

## Szenario 1

- Führungsebene eines international agierenden Konzerns virtuell vernetzt
- Besondere Herausforderung: Komplexität von Entscheidungen auch im virtuellen Umfeld bewältigen

## Szenario 2

- Team mit unterschiedlichen Arbeitsthemen an mehreren Standorten verteilt
- Besondere Herausforderung: feste Übergabepunkte im Arbeitsprozess, keine gefühlten Gewichtungen im Team entstehen lassen

## Szenario 3

- Team bestehend aus MA in der Zentrale des Unternehmens und in Projekten bei Kunden verteilt
- Besondere Herausforderung: Einbindung speziell der Mitarbeiter in den Projekten in das Team des eigenen Unternehmens, starkes Vertrauensverhältnis zur Führungskraft

## Szenario 4

- international besetztes Projektteam in einem Konzern weltweit agierend
- Besondere Herausforderungen: sehr gut funktionierenden Kommunikationsplan aufbauen, Führungskraft im Team (Projektleiter) agiert erfolgreich auf interkultureller Ebene

# Produktübersicht

---



# Unsere Expertise

## Professionelle Qualifizierungen und fachliche Expertise

- Pädagogischer Studienhintergrund
- Erfahrung in Personalberatung und Coaching
- Spezialabschluss für Personalverwaltung und –entwicklung
- Weiterbildungen und Erfahrungen im virtuellen Bereich

## Führungsverantwortung

- Internationale Führungserfahrung bis auf Senior Management Ebene
- Führung virtueller Arbeitsgruppen auf Managementebene
- Moderation von Arbeitsgruppen auf Management- und Mitarbeitererebene
- Projektleitung

## Internationale Erfahrung

- Internationale und unternehmensübergreifende Leadership Programme
- Mitarbeit an online Projekten in verschiedenen Ländern
- Internationales Partnermanagement
- Internationale Teamerfahrung

## Projektbeispiele

- Qualifizierung und Weiterbildung für Mitarbeiter von Unternehmen in vernetzten Arbeitsprozessen
- Nachwuchsführungskräfteprogramm
- Einführung von online Learning



Dipl.-Päd. Silvia Luber  
Online Consulting & Training  
Personalberatung



Silvia Luber

Time 2 Learn - Silvia Luber

Fon: +49(0)30 510 666 82  
mobil: +49(0)160 700 20 15  
email: [silvia.luber@time2learn.net](mailto:silvia.luber@time2learn.net)  
www: [time2learn.net](http://time2learn.net)



PhoeniaConsult - Daniela Krahmer

Fon: +49(0)89 2033 4774  
mobil: +49(0)172 5241525  
email: [daniela.krahmer@phoeniaconsult.de](mailto:daniela.krahmer@phoeniaconsult.de)  
www: [phoeniaconsult.de](http://phoeniaconsult.de)



Dipl.-Math. Daniela Krahmer  
Smart Learning Processes–  
Beratung und Konzeption

# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT