

Führung in verteilten Teams – mit Stil zum Erfolg

Interner Workshop für Führungskräfte



Als Führungskraft meistern Sie das operative Tagesgeschäft auf hohem Niveau.

Sie agieren erfolgreich in Ihrem Unternehmensbereich und sind für Ihre Mitarbeiter eine erfahrene Persönlichkeit mit einem individuellen Führungsstil.

Nun werden Ihre Führungskompetenzen in den Mittelpunkt eines für Sie neuen Szenarios gerückt – Sie führen Mitarbeiter, die an mehreren Standorten verteilt arbeiten und durch virtuelle Medien vernetzt sind.

Zielsetzung

Sie erweitern Ihre Handlungsfähigkeit, um auch zukünftig in Ihrem Führungsalltag neuen Herausforderungen begegnen zu können und auf hohem Niveau den Erfolg zu sichern.

Die erfahrenen Beraterinnen, Frau Daniela Krahermer und Frau Silvia Luber, bieten Ihnen dazu im Rahmen des Workshops eine Ist-Analyse, intensives Feedback zu individuellen Potentialen und konkrete Strategien für den Transfer von Führungsstil und –kompetenzen in ein virtuelles Umfeld.

Dipl.-Math. Daniela Krahermer
Smart Learning Processes–
Beratung und Konzeption



Dipl.-Päd. Silvia Luber
Online Consulting & Training
Personalberatung

Führung in verteilten Teams – mit Stil zum Erfolg

Inhalte

Führungsstile im virtuellen Umfeld

- Führungsstile im Überblick und was zeichnet sie aus?
- Welche speziellen Kompetenzen bei der Führung Ihrer Mitarbeiter sichern den Erfolg?
- Welche individuellen Ressourcen und Entwicklungspotentiale sind erkennbar?

Virtuelles Management

- Wie können Sie persönliche Kompetenzen und Aspekte Ihres individuellen Führungsstils an Ihre virtuelle Führungsaufgabe anpassen?
- Worauf kommt es bei verteilter Zusammenarbeit im Besonderen an?
- Wie steuern Sie Arbeitsprozesse aus Distanz?
- Welche Medien und Kollaborationstechnologien setzen Sie dabei ein?
- Erweitertes Management – Wie binden Sie Kunden, Kooperationspartner, Händler und Fachexperten in die virtuelle Zusammenarbeit ein?

Virtuelle Teamführung

- Wie steuern und fördern Sie die Teambildung aus Distanz?
- Welche Methoden gibt es, Stärken aber auch Konfliktpotentiale im Team schnell zu erkennen?
- Kommunikationsstrategie und –planung – Wie steuern Sie den Informationsfluss aus Distanz?
- Wie schaffen Sie eine gute Vertrauensbasis im verteilten Team?
- Wie motivieren Sie und wie verhindern Sie die Isolation einzelner Mitglieder des Teams?
- Zusammenfassung: konkrete Wahrnehmungs- und Handlungsstrategien beim Führen aus Distanz

Teilnehmerkreis

Der Workshop ist für Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Team -und Projektleiter mit und ohne Personalverantwortung konzipiert.

Es sind keine speziellen Voraussetzungen erforderlich, die TeilnehmerInnen sollten ihre konkrete Situation kurz darstellen können.

Arbeitsmethoden im Workshop

Input durch die Beraterinnen, Praxisbeispiele und Erfahrungsberichte, Erfahrungsaustausch mit allen Teilnehmern, Teamarbeit in kleinen Gruppen mit intensivem Feedback durch die Beraterinnen, Möglichkeit zu individuellem Feedback, Diskussion in der großen Runde

Unterlagen

Workshop-Unterlagen und ein Workshop-Protokoll werden durch die Beraterinnen zur Verfügung gestellt.

Veranstaltungsort

Firmenintern

Dauer

Tagesworkshop — verkürzt möglich, z.B. halbtags, mit entsprechender Anpassung der Inhalte an die Zeitdauer

Ihre Investition

1.800,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt., plus Reisekosten/Spesen



PhoeniaConsult - Daniela Kraemer

Fon: +49(0)89 2033 4774
mobil: +49(0)172 5241525
email: daniela.kraemer@phoeniaconsult.de
www: phoeniaconsult.de

Time 2 Learn - Silvia Luber

Fon: +49(0)30 510 666 82
mobil: +49(0)160 700 20 15
email: silvia.luber@time2learn.net
www: time2learn.net



Silvia Luber