

Prozessbegleitung – Führung in verteilten Teams

Praxisnah gestaltete Module zur virtuellen Teamführung in halbtägigen Workshops für Führungskräfte



Als Führungskraft in einem verteilten Team haben Sie bereits erste Erfahrungen bei der virtuellen Führung gesammelt. Sie haben erkannt, dass bestimmte Erfolgsfaktoren, wie z.B. Kommunikationsverhalten, Motivation und Vertrauen, die Arbeitsergebnisse Ihres verteilten Teams stark beeinflussen können. Darüber hinaus suchen Sie nach Möglichkeiten zur Optimierung von Prozessabläufen und effizienten Steuerungsmitteln für das operative Tagesgeschäft. Außerdem sind Sie an der weiteren Differenzierung und Ausgestaltung der Führungssituation für Ihre verteilte Arbeitsgruppe interessiert.

Auch wenn Sie noch keine Führungserfahrung in einem verteilten Team besitzen, sind Sie offen für eine Prozessbegleitung und den Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften in einem moderierten Umfeld.

Zielsetzung

Sie begründen, erweitern und festigen Ihre Führungskompetenzen in einem verteilten Team. Dabei sind Sie in der Lage, den Einsatz digitaler Medien situationsgerecht zu planen und in Ihr Führungsszenario zu integrieren. Sie entwickeln konkrete Kommunikationsstrategien und können diese auch in ein interkulturelles Umfeld transferieren.

Die halbtägigen Workshops sind ausschließlich praxis- und handlungsorientiert konzipiert und orientieren sich an Ihren individuellen Fällen.

Dipl.-Math. Daniela Kraemer
Smart Learning Processes–
Beratung und Konzeption



Dipl.-Päd. Silvia Luber
Online Consulting & Training
Personalberatung

Prozessbegleitung—Führung in verteilten Teams

Inhalte

Ausgestaltung von Führungsszenarien in der Praxis

- Einflussfaktoren auf Führungsszenarien für verteilte Teams
- Darstellung besonderer Situationen, Herausforderungen, Chancen und Risiken
- Auswahl digitaler Medien angepasst an die jeweiligen Szenarien

Vertrauen und Motivation im virtuellen Team

- Überzeugen durch Authentizität und soziale Kompetenz als Führungskraft
- Empathie und Bereitschaft zum Perspektivenwechsel bei allen Beteiligten
- Nutzung von Feedback-Zyklen und Übertragung von Verantwortung als Motivationsfaktoren
- Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie Lösungsorientierung als positive Rahmenbedingungen

Erfolgsfaktor Kommunikation

- Frühwarnsystem für Führungskräfte in der Kommunikation des verteilten Teams
- Kommunikationsstrategien und -planung anhand ausgewählter Führungsszenarien
- Entfernungen zwischen den Teammitgliedern mit Hilfe von Kommunikation überbrücken

International besetzte Teams

- Kulturelle Unterschiede würdigen und in die Teamarbeit einbeziehen
- Interkulturelle Kommunikation auf der Basis von Höflichkeit und Respekt meistern
- Sprach-Kompetenz als Erfolgsbasis in international besetzten Teams

Teilnehmerkreis

Aufgrund der Ausrichtung der Workshops auf einen intensiv-praktischen und kooperativen Ansatz sollte die Teilnehmerzahl auf max. 6 Personen beschränkt bleiben.

Die Workshops ist für Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Team -und Projektleiter mit und ohne Personalverantwortung konzipiert.

Es sind keine speziellen Voraussetzungen erforderlich. Die TeilnehmerInnen sollten ihre konkrete Situation kurz darstellen können.

Arbeitsmethoden im Workshop

Input durch die Beraterinnen, Praxisbeispiele und Erfahrungsberichte, Erfahrungsaustausch mit allen Teilnehmern, Teamarbeit in kleinen Gruppen mit intensivem Feedback durch die Beraterinnen, Möglichkeit zu individuellem Feedback, Diskussion in der großen Runde

Unterlagen

Workshop-Unterlagen und ein Workshop-Protokoll werden durch die Beraterinnen zur Verfügung gestellt.

Veranstaltungsort

Firmenintern

Dauer

Halbtägige Themen-Workshops— reale Arbeitszeit 4 Zeitstunden

Ihre Investition

950,00 Euro zzgl. gesetzlicher MwSt., plus Reisekosten/Spesen



PhoeniaConsult - Daniela Kraemer

Fon: +49(0)89 2033 4774
mobil: +49(0)172 5241525
email: daniela.kraemer@phoeniaconsult.de
www: phoeniaconsult.de

Time 2 Learn - Silvia Luber

Fon: +49(0)30 510 666 82
mobil: +49(0)160 700 20 15
email: silvia.luber@time2learn.net
www: time2learn.net



Silvia Luber